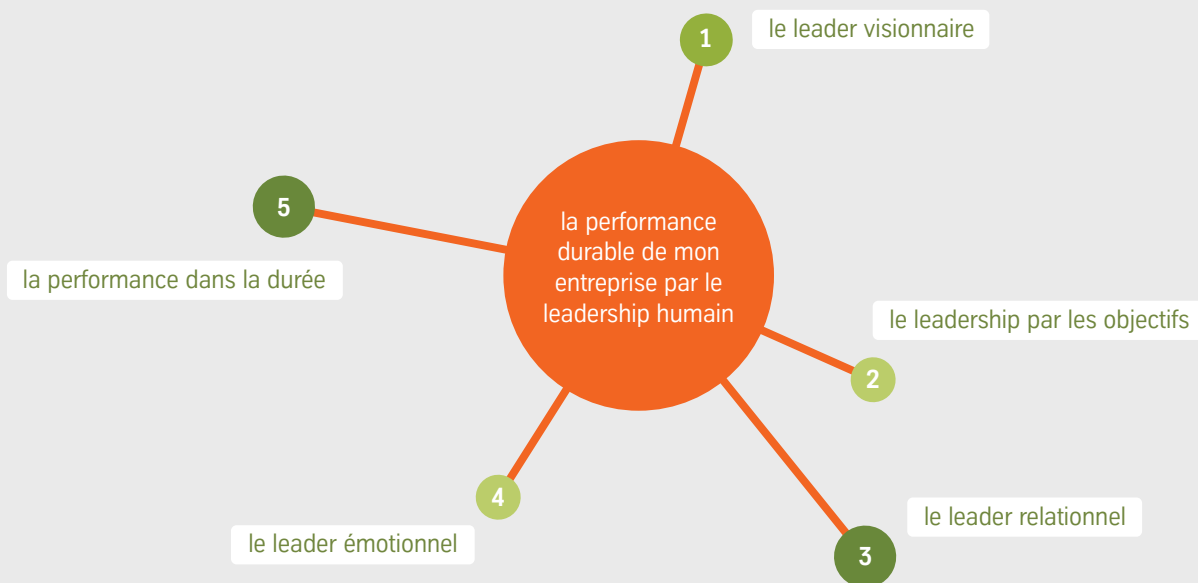


SÉMINAIRE

LA PERFORMANCE DURABLE DE MON ENTREPRISE PAR LE LEADERSHIP HUMAIN

Un projet de www.pplateforme.lu

Anne-Laure Zeyen
Stephan Kinsch
Guy Stamet
Giga Weidenhammer



Un séminaire pour dirigeants et responsables motivés par l'impact et l'efficacité du leadership humain

Le dirigeant qui vit et applique les principes du leadership humain augmente de 20% la productivité de son entreprise

Apprenez comment augmenter la performance durable de votre entreprise par l'implication de tous en passant par l'automotivation, la créativité et l'engagement commun

*“Relax,
we will survive by choosing to love and protect,
by understanding what we need
in order to create a dream everyone can participate in.”*

Exposition «All we need»

Pour QUI?

- Les dirigeants et responsables qui cherchent à perfectionner leur approche de dirigeant en facilitant leurs tâches en termes d'efficacité et d'énergie.

Pour QUOI?

- Expérimentez les fondamentaux du leadership humain en élargissant vos compétences-clés autour de la relation chef-collaborateur.
- Créez le cadre propice au transfert des savoirs et savoir-faire et apprenez à accomplir la performance de l'entreprise par le bonheur des salariés.
- Profitez de la formation afin d'élargir votre propre «réseau de leaders», au contact des autres participants et intervenants.

COMMENT?

1^{ère} étape • *Discutez de vos attentes avec l'organisateur par rapport au programme*

2^e étape • *Assistez au séminaire de trois jours*

3^e étape • *Profitez de possibilités d'approfondir les différents aspects du programme par des modules de 2 jours*
• *Enrichissez-vous d'échanges et de contacts avec les autres participants*

- Vous découvrirez les modèles théoriques basés sur l'expérience pratique des consultants et des ouvrages de référence en la matière.
- Vous vivrez un équilibre énergisant entre le défi intellectuel et des moments à forte intensité émotionnelle.
- Vous travaillerez de manière interactive: des mises en situation «leadership» seront fréquentes au cours des trois jours.
- **Vous serez accompagné(e) par des formateurs, experts et praticiens de longue date en leadership, à votre disposition pour vous offrir un conseil personnalisé, tant pendant les sessions de travail en groupe qu'en séance individuelle.**



*“Travaillez à devenir des gens nobles:
qui savent aimer,
écouter et agir pour le bien de soi-même
et celui des autres.”*

Moncef Guitouni

CONTENU du programme

«La performance durable de mon entreprise par le leadership humain»

Les dirigeants et responsables qui cherchent à perfectionner leur approche de dirigeant en facilitant leurs tâches en termes d'efficacité et d'énergie.

LE LEADER VISIONNAIRE - CRÉEZ VOTRE FUTUR!

1. La vision du dirigeant pour mobiliser les énergies:

- construire le message à communiquer
- clarifier sa vision personnelle et les priorités pour l'entreprise
- utiliser chaque occasion pour communiquer sa vision

2. Créer l'entreprise durable:

- favoriser la création du futur au lieu de la résolution des problèmes d'aujourd'hui
- utiliser la force motrice du couple «vision-réalité»
- prendre en compte les résistances au changement

LE LEADER RELATIONNEL - ÉCOUTEZ POUR VOUS FAIRE ENTENDRE!

1. Mise en valeur du collaborateur:

- construire la confiance
- créer un climat de communication favorable
- donner et recevoir du feedback

2. La «DNA» de l'entreprise:

- s'adapter à l'environnement humain dont on a hérité
- lier la qualité des relations au bien-être des salariés et à la performance de l'entreprise

3. Le réseau personnel du responsable:

- développer et exploiter son réseau de relations interpersonnelles

1

2

3

4

LE LEADERSHIP PAR LES OBJECTIFS - LIBÉREZ LE TALENT DE VOTRE ÉQUIPE!

1. Règles d'or de la délégation:

- fixer les objectifs
- évaluer les attentes
- sanctionner positivement ou négativement

2. Styles de leadership:

- les identifier
- les appliquer en situation
- savoir les pratiquer

3. Gestion des collaborateurs:

- développer leur autonomie
- savoir les responsabiliser et les récompenser

4. Gestion de votre attitude:

- impact de l'attitude positive et bienveillante sur la performance des collaborateurs

LE LEADER ÉMOTIONNEL - TRANSFORMEZ LES TENSIONS EN ÉNERGIE MOTRICE!

1. L'intelligence émotionnelle:

- comprendre le fonctionnement du cerveau
- repérer l'impact des émotions dans nos processus de décision
- atteindre ses objectifs sans perdre son intégrité

2. Développer son charisme:

- connaître les bases
- démonstrations en public

3. Les bases indispensables pour le transfert du savoir:

- mettre les personnes à l'aise
- développer la perception de buts communs

“Qui oublie de se préparer,
se prépare à se faire oublier.”

Auteur anonyme

5

LA PERFORMANCE DANS LA DURÉE – PAR LA PARTICIPATION, L'IMPLICATION ET LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL DE TOUS - COORDONNEZ POUR SIMPLIFIER!

1. La communication efficace avec nos collaborateurs

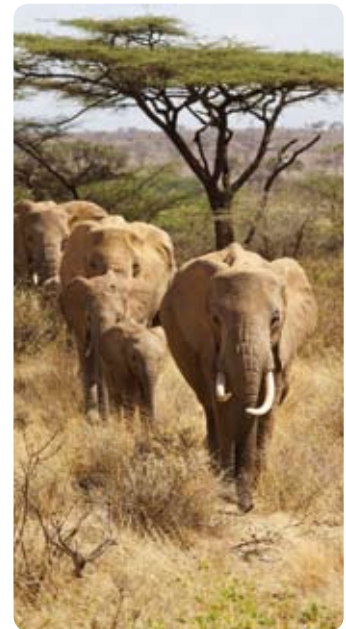
- une question de rigueur et de timing
- chaque événement fait partie d'un processus menant à l'implication de tous
- positionner l'échec, l'écart, le problème comme source ultérieure d'amélioration

2. Les entretiens de développement

- faire progresser le collaborateur
- atteindre la participation de tous et faire appel à la créativité de chacun

3. Le Master Plan

- ne pas laisser au hasard la bonne gestion de ses collaborateurs
- éliminer le stress par une planification appropriée



VOS ACQUIS après la formation

- Trouvez un nouvel élan, une force et une maîtrise expérimentée de leader.
- Soyez votre propre «architecte de l'excellence» en transposant vos nouveaux acquis.
- Faites partie d'un réseau de leaders avec des défis identiques aux vôtres.
- Ressourcez-vous à l'aide de la documentation détaillée, des apports théoriques et des liens vers les ouvrages de référence.

ASPECTS PRATIQUES de la formation

- La formation se déroule sur 3 jours dans un cadre agréable (salle de formation spacieuse, alternance entre période de formation et période de détente, infrastructure/logement haut de gamme) qui vous permet de vous concentrer entièrement sur la formation.
- Les intervenants de **www.plateforme.lu** animent les trois journées et sont à votre disposition pour toute question complémentaire et pour vous donner des conseils personnalisés.
- Vous pouvez vous inscrire en renvoyant le formulaire d'inscription ci-joint ou en téléphonant au +352 40 44 44.

